

POLÍTICA INTEGRAL

En **GL Ingenieros S.A** , nos especializamos en la integración de proyectos, la prestación de servicios de ingeniería y la manufactura de productos metal-eléctricos.

Estamos comprometidos con la gestión proactiva de los riesgos, la **satisfacción de nuestros clientes** y el estricto **cumplimiento de los requisitos legales** y otros aplicables en cada uno de nuestros procesos.

Proporcionamos **condiciones de trabajo seguras y saludables** para nuestros colaboradores, contratistas, visitantes y demás **partes interesadas**, fomentando entornos que permitan la prevención de lesiones y el deterioro de la salud.

Facilitamos la **consulta y participación activa de nuestros trabajadores** como base para la identificación, evaluación y control de los riesgos, promoviendo la eliminación de peligros y el fortalecimiento de la cultura de SST.


Comprometidos con la sostenibilidad, gestionamos proactivamente los **impactos ambientales mediante** la prevención, mitigación y uso eficiente de los recursos. Implementamos prácticas sostenibles que reducen riesgos, optimizan costos y aportan valor al negocio, alineados con los objetivos de **desarrollo sostenible y el cambio climático..**

Contamos con un equipo humano competente, capacitado y comprometido, que impulsa la **mejora continua** de nuestros procesos y la identificación de oportunidades de innovación, generando valor sostenible para nuestros clientes, la sociedad y el mercado en el que operamos.

Esta política es el marco de referencia para establecer y revisar nuestros **objetivos estratégicos y valores corporativos** reafirmando nuestro compromiso con la **excelencia organizacional** y la **responsabilidad social empresarial**.

OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

- **Impulsar la satisfacción del cliente y el crecimiento sostenible**, garantizando la productividad, rentabilidad y sostenibilidad de la organización en el corto y mediano plazo, mediante el desarrollo de nuevos modelos de negocio y soluciones de alto valor agregado
- **Fortalecer la cultura de seguridad y salud en el trabajo**, implementando programas de gestión que promuevan la participación activa de las partes interesadas, la identificación de peligros, la prevención de accidentes y enfermedades laborales, así como la evaluación y control eficaz de riesgos y oportunidades.
- **Proteger el medio ambiente y mitigar el cambio climático**, identificando, previniendo, reduciendo y controlando los impactos ambientales asociados a nuestros procesos y servicios, a través de programas de gestión ambiental orientados a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y al uso eficiente de los recursos naturales.
- **Asegurar el cumplimiento normativo y la mejora continua**, verificando de forma sistemática el cumplimiento de los requisitos legales y otros compromisos aplicables, y ejecutando acciones de mejora que garanticen la eficacia, eficiencia y evolución permanente del Sistema Integrado de Gestión.


JOSÉ FERNANDO LOPERA CASTILLO
REPRESENTANTE LEGAL

Versión: 11/07/25

